

Selectie is geen momentopname

De juiste persoon op de juiste plek is van essentieel belang voor ieder goed functionerend team en organisatie. Alleen hoe kom je erachter wie iemand is? En belangrijker nog: matchen zijn of haar talenten met dat wat de organisatie nodig heeft om verder te komen? Juist met het oog op diversiteit en wendbaarheid is hier meer voor nodig dan alleen een 'klik'.

Uw selectieproces:

- gekoppeld aan strategische doelen
- objectief en transparant
- met aandacht voor divers talent

Geen momentopname maar een objectief proces

Selectie is allang niet meer alleen een goed gesprek, een assessment en het opstellen van arbeidsvoorwaarden. Het vraagt om een zorgvuldig proces waarin objectiviteit en de strategische doelen van de organisatie centraal staan.

Inzicht in wat uw organisatie nodig heeft

Het selectieproces start met heel goed weten wat je wilt. Wat zijn de competenties die de doelen van de organisatie dichterbij brengen? Daarvoor lichten we samen met u het gehele proces door. Centraal staat het zo objectief mogelijk maken van criteria om te voorkomen dat u de verkeerde selecteert. Of nog erger: de goede laat lopen...

We kijken samen met u welke ingrepen nodig zijn om het proces te verbeteren. Tenslotte richten we samen een proces in bestaande uit verschillende modules.

Deepdive selectie

Wat zijn de doelen van uw organisatie? Welke talenten heeft u nodig om deze te realiseren? Het is belangrijker verder te kijken dan alleen naar de harde criteria van een functie. Ook de beoogde organisatiecultuur en de fit tussen de persoon en de organisatie nemen we hierin mee. In een Deepdive van twee uur vertalen we wat u nodig heeft naar basis ingrediënten van uw talentprofiel.

Workshop Divers Selecteren

Hoe krijgt u divers talent binnen? Door vooroordelen buiten de deur te houden. Wij hebben namelijk allemaal last van zogenaamde biases die ons, als we selecteren, afhouden van een beslissing op inhoudelijke gronden. In deze workshop van een dagdeel geven we de mensen die selecteren inzicht in hun eigen biases en reiken we instrumenten aan voor een zo objectief mogelijk proces.

Workshop Competenties

Kerncompetenties. Ze zijn niet altijd gemakkelijk te vinden. Als u denkt aan wat de organisatie nodig heeft, de afdeling kan gebruiken of wat wordt gevraagd voor zelfsturing en het versterken van

de samenwerking, zit u er zo al aan tien. Hoe brengt u dit nu terug naar een behapbaar aantal dat focus geeft aan uw selectieproces? In deze workshop bepalen we samen wat nu écht de kern is en werken deze uit tot resultaatgebieden en gedragsvoorbeelden.

Selectie-assessment

Een onmisbaar instrument in selectieprocedures is natuurlijk het assessment. Het geeft u objectieve inzichten om uw beslissingen op te baseren. Om succes zo goed mogelijk te voorspellen is het belangrijk om verschillende methoden en instrumenten te combineren. Wij testen daarom ook altijd de persoonlijkheid en het werk- en denkniveau.

Om naast gedragsvoorkeuren ook inzicht te krijgen in daadwerkelijk gedrag vullen we dit aan met een rollenspel. Ter afronding ontvangt u een concreet advies en handvatten voor nog meer werksucces.

Agility-scan

Omdat selectie geen momentopname is en een functie van vandaag morgen anders kan zijn wordt wendbaarheid van uw kandidaten steeds belangrijker. Met een Agility-scan brengen we in kaart hoe groot de leerbaarheid en het aanpassingsvermogen is.

Leiderschap-in-één-dag

Speciaal voor het selecteren van sleutelfiguren in uw organisatie ontwikkelden we het leiderschap-in-één-dag assessment. Of het nou tijdens de jaarlijkse toespraak of het functioneringsgesprek is, op sommige momenten gedurende het jaar moet de leider er gewoon staan. Het assessment identificeert de leiderschapskwaliteiten, gemeten tijdens die meest bepalende momenten gedurende het jaar. Zo wordt inzicht gegeven in de sterke eigenschappen, drijfveren en ontwikkelpunten. Tijdens het assessment worden concrete handvatten geboden die de kandidaat in staat stellen om op deze bepalende momenten te pieken.

Over Lagerweij

Lagerweij is het hr-activatiebureau dat gaat voor het maximaal rendement van talent op de doelen van de organisatie. Dat noemen wij Het Mens Effect. Wij doen dat met programma's rond selectie, leiderschap en cultuur en verzorgen al meer dan 25 jaar assessments, coaching, training en advies voor organisaties die vertrouwen op hun menselijk kapitaal.

Meer weten of een afspraak maken?

Bel of mail Jitze Reeder, 0348 – 48 49 50, info@lagerweij.nl of kijk op lagerweij.nl

Lagerweij