

Holacratisch ontwikkelen

met de winkel open

Zelforganisatie, zelfleiderschap, on-organiseren, agile werken, zelfsturing. Geen organisatie ontkomt aan de nieuwste managementinzichten. Toch blijkt het lastig voor bestaande organisaties om het roer om te gooien. Hoe kunt u wél profiteren van holacratische principes zonder het kind met het badwater weg te gooien.

Gecontroleerd naar een nieuwe werkcultuur

- Echt sturen op het waarom
- Continu leren
- Verantwoordelijkheid laag
- Bescherming van klantbelangen

De weg naar zelfsturing

Ontwikkelprogramma's in 3 fasen

Veel nieuwe managementfilosofieën zijn gebaseerd op specifieke bestaande organisaties. Vaak zijn dat organisaties die recent zijn ontstaan. Of die door de jaren heen en met enig toeval zijn ontwikkeld tot iets dat heel succesvol bleek. De filosofie wordt verder ontwikkeld om toe te passen op andere plekken. Die toepassing blijkt vervolgens lastiger dan gedacht.

Want hoe organiseer je het werk van een grote verkooporganisatie, een ziekenhuis of een gemeente zonder managers en zonder centrale budgetsturing, als de winkel gewoon open blijft?

Lagerweij ontwikkelt programma's die aansluiten op bestaande organisaties. We werken in drie fasen: we definiëren met u de gewenste situatie, we diagnosticeren de huidige, en we ontwikkelen het leiderschap, het teamfunctioneren en individuele stakeholders.

1. Doelen van de organisatie

Dat begint met het definiëren van strategische uitgangspunten:

- Strategische (verander-)doelen
- Gewenst onderscheidend vermogen
- Ideaal gedrag en teamcultuur
- De belangrijkste KPI: klanttevredenheid

In deze fase wordt ook een stuurgroep gevormd vanuit de organisatie. Voortdurend communiceert de stuurgroep over de stappen die de organisatie zet, de successen die zijn gehaald, de hobbels die nog genomen moeten worden en wat dat van de mensen in de organisatie vraagt.

2. Meten van de startsituatie

Daarna brengen we de huidige cultuur en leiderschap in beeld, op basis van de laatste wetenschappelijke inzichten. Belangrijke onderwerpen zijn hier identificatie en *agility*. We werken niet met stereotyperingen zoals kleuren, maar met genuanceerde vragenlijsten en interviews die recht

doen aan de uniciteit van de organisatie en de verschillen tussen mensen in de organisatie.

3. Ontwikkelstappen definiëren

Dan gaan we met u ontwikkelen op individueel-, team- en organisatieniveau.

De rol van het leiderschap wordt die van het uitdragen van het gemeenschappelijk doel en het creëren van een gemeenschappelijke identiteit. Door visievorming en trainingen ontwikkelen mensen zich in *identity leadership*.

De kracht die uit gaat van voorbeeldgedrag is niet te onderschatten. Sleutelfiguren krijgen daarom extra aandacht in de vorm van coaching. Coaching doen we op basis van valide inzichten in persoonlijke kwaliteiten.

De teamsessies staan in het teken van het nemen van eindverantwoordelijkheid en omgaan met de grijze gebieden tussen rolverdelingen. Door gesprekken aan te gaan waar spanning op staat en echt elkaar beter willen maken. Niet om alles scherp te krijgen, maar om te leren gaan met onduidelijkheid over het *hoe*.

Op organisatieniveau werken we aan het versterken van de gezamenlijke identiteit; wat betekenen wij met elkaar? Vanuit dat DNA ontwikkelen we interventies op cultuur, trots en samenwerken.

Resultaat: meer

- Rendement uit bestaande teams
- Innovatie
- Lef en wendbaarheid
- Tijd voor strategische onderwerpen
- Snellere besluitvorming



Over Lagerweij

Lagerweij is het HR-adviesbureau voor maximaal mens effect op uw organisatiedoelen. Wij verzorgen al 25 jaar assessments, coaching, training en advies voor organisaties die vertrouwen op hun menselijk kapitaal. Samen met u ontwikkelen onze specialisten programma's voor duurzame effectiviteit, doelgericht leiderschap en nieuwe vormen van samenwerking. Altijd op basis van harde data en een waarderende benadering. Samen met ons netwerk werken we zo aan een beter werkend Nederland en België.

Meer weten?

Bel of mail ons 0348 - 48 49 50, info@lagerweij.nl of kijk op Lagerweij.nl

Lagerweij