

Change leadership

Wie zijn uw change agents?

Door globalisering en snel veranderende technologieën heeft leiderschap in de hedendaagse samenleving een compleet andere betekenis. De manager die zich staccato aan zijn plan houdt maakt in snel tempo plaats voor een dynamische leider die effectief inspeelt op de kansen die zijn omgeving biedt. Maar wie kan die rol binnen uw organisatie vervullen?

Het assessment

- Inzicht in veranderkracht
- Concrete aandachts- en ontwikkelpunten
- De match tussen leidinggevende en de omgeving

Veranderkracht objectief in beeld

Change leadership: het assessment

U merkt dat het speelveld van uw organisatie een stuk dynamischer en veranderlijker is. Maar wie binnen uw organisatie kan hier succesvol mee omgaan? Of hoe kunnen de leidinggevendenden zich hierin verbeteren? Het change leadership-assessment geeft een objectief beeld van de leiderschapskwaliteiten op het gebied van veranderkracht. Zo wordt inzicht gegeven in de sterke eigenschappen, drijfveren en ontwikkelpunten. Tijdens het assessment wordt specifiek gekeken naar die kenmerken die relevant zijn voor de veranderkracht: overtuigingskracht, aanpassingsvermogen, enthousiasme, sensitiviteit, visie en durf. Tijdens het assessment worden concrete handvaten geboden, om optimaal om te kunnen gaan met de veranderingen waarmee de leidinggevende te maken krijgt binnen uw organisatie en werkveld.

Hoe ziet het assessment eruit?

Het programma start met een talentenanalyse. Deze wordt online gemaakt, voorafgaand aan de testdag. De talentenanalyse onderzoekt de intrinsieke kwaliteiten: datgene dat de kandidaat diep van binnen drijft en van waaruit deze kan excelleren. U kunt ook 360 graden feedback onderdeel laten uitmaken van het assessment.

Op de assessmentdag bespreken we in een kennismakingsgesprek aan de hand van het CV de

loopbaan. Aansluitend schrijft de kandidaat een reflectieverslag welke daarna kort gepresenteerd wordt. Op deze manier toetsen we het reflecterend vermogen van de kandidaat. Daarna gaat de kandidaat aan de slag met een intelligentietest. Vervolgens wordt hij uitgebreid geïnterviewd op het gebied van veranderkracht. Tijdens dit gesprek richt de adviseur zich op zijn of haar persoonlijke aanpak en ervaringen.

Ter aanvulling van de persoonlijke ervaringen en de resultaten van de testen, volgen enkele opdrachten. Tijdens een interactieve videocompetentietest worden de sociale vaardigheden op de proef gesteld. Vervolgens begint de kandidaat aan een presentatie-oefening, waarbij een strategie vertaald wordt naar een aanpak op tactisch niveau. Aansluitend op de presentatie-opdracht gaat de kandidaat een praktijksimulatie in waarbij hij in gesprek gaat met een werknemer die nogal wat weerstand voelt tegen deze nieuwe plannen.

Over Lagerweij

Lagerweij is het HR-adviesbureau voor maximaal mens effect op uw organisatiedoelen. Wij verzorgen al 25 jaar assessments, coaching, training en advies voor organisaties die vertrouwen op hun menselijk kapitaal. Samen met u ontwikkelen onze specialisten programma's voor duurzame effectiviteit, doelgericht leiderschap en nieuwe vormen van samenwerking. Altijd op basis van harde data en een waarderende benadering. Samen met ons netwerk werken we zo aan een beter werkend Nederland en België.

Meer weten?

Bel of mail ons 0348 - 48 49 50, info@lagerweij.nl of kijk op Lagerweij.nl

Lagerweij

Vervolgens volgt een uitgebreid talentgesprek met de adviseur. Samen met de adviseur worden drijfveren, talenten en verbeterpunten en natuurlijk de mogelijkheden op het gebied van veranderkracht besproken. De kennis en ervaring die de kandidaat tijdens dit gesprek laat zien, maken het beeld compleet. Het talentgesprek is de plek waar alle informatie en inzichten worden gedeeld. Als de kandidaat het rapport thuis ontvangen heeft, schrijft deze nog een reflectieverslag op de bevindingen van het assessment: herkent hij/zij zich in de uitkomsten?

Onze aanpak

- De Individuele Functie-en Branche geschiktheidsanalyse (IFB)
- Intelligentietests
- Een interactieve videocompetentietest
- Een presentatie oefening & simulatie
- Een uitgebreid talentgesprek
- Volop reflectiemogelijkheden

Over Lagerweij

Lagerweij is het HR-adviesbureau voor maximaal mens effect op uw organisatiedoelen. Wij verzorgen al 25 jaar assessments, coaching, training en advies voor organisaties die vertrouwen op hun menselijk kapitaal. Samen met u ontwikkelen onze specialisten programma's voor duurzame effectiviteit, doelgericht leiderschap en nieuwe vormen van samenwerking. Altijd op basis van harde data en een waarderende benadering. Samen met ons netwerk werken we zo aan een beter werkend Nederland en België.

Meer weten?

Bel of mail ons 0348 - 48 49 50, info@lagerweij.nl of kijk op Lagerweij.nl

Lagerweij