

Een jaar in 1 dag

De sleutelmomenten van leiderschap

Of het nou tijdens de jaarlijkse toespraak of het functioneringsgesprek is, op sommige momenten gedurende het jaar moet de leider van de organisatie er gewoon staan. Omdat deze momenten zich niet iedere dag voordoen, is het lastig om in te schatten hoe de leider het er vanaf zou brengen. Wie binnen uw organisatie floreert tijdens deze piekmomenten? En waar kan deze persoon zich nog verder in ontwikkelen?

Het assessment

- Het functioneren in sleutelmomenten
- Hoge voorspellende waarde
- Praktijkrelevante settings

De sleutelmomenten van het jaar in 1 dag

Leiderschap-in-1-dag: het assessment

Gedurende het jaar wordt iedere leider diverse keren op de proef gesteld. Deze momenten komen tijdens de assessmentdag allemaal in vogelvlucht langs. Het organisatiejaar in 1 dag assessment identificeert de leiderschapskwaliteiten, gemeten tijdens die meest bepalende moment gedurende het jaar. Zo wordt inzicht gegeven in de sterke eigenschappen, drijfveren en ontwikkelpunten. Tijdens het assessment worden concrete handvaten geboden die de kandidaat in staat stellen om op deze bepalende momenten te pieken.

Hoe ziet het assessment eruit?

Het programma start met een talentenanalyse. Deze wordt online gemaakt, voorafgaand aan de testdag. De talentenanalyse onderzoekt de intrinsieke kwaliteiten: datgene dat de kandidaat diep van binnen drijft en van waaruit deze kan excelleren.

Op de assessmentdag wordt de kandidaat direct uitgebreid geïnterviewd op het gebied van de vastgestelde competenties bijvoorbeeld verbinden, organiseren, beïnvloeden, initiatief, visie en innoveren. Aansluitend schrijft de kandidaat een reflectieverslag over zichzelf welke daarna kort gepresenteerd wordt. Op deze manier toetsen we het reflecterend vermogen van de kandidaat. Hierna kan de kandidaat even tot rust komen tijdens het maken van een intelligentietest.

Ter aanvulling van de persoonlijke ervaringen en de resultaten van de testen, volgen enkele opdrachten. Deze opdrachten worden afgestemd op uw eigen organisatie, om effectief in te kunnen spelen op een jaar in uw organisatie. Deze rollenspelen en prestatie-oefeningen zijn gericht op: visie ontwikkeling, slechtnieuwsgesprekken, omgaan met kritiek en motiverende jaartoespraken.

Onze aanpak

- De Individuele Functie-en Branche geschiktheidsanalyse (IFB)
- Intelligentietests
- Diverse presentatie oefeningen en praktijksimulaties
- Een uitgebreid talentgesprek
- Volop reflectiemogelijkheden
- Een op maat gemaakte aanpak

Vervolgens volgt een uitgebreid terugkoppelingsgesprek met de adviseur. Samen met de adviseur worden de drijfveren en talenten besproken. Het talentgesprek is de plek waar alle informatie en inzichten worden gedeeld. Als de kandidaat het rapport thuis ontvangen heeft, schrijft deze nog een reflectieverslag op de bevindingen van het assessment: herkent hij/zij zich in de uitkomsten?

Over Lagerweij

Lagerweij is het HR-adviesbureau voor maximaal mens effect op uw organisatiedoelen. Wij verzorgen al 25 jaar assessments, coaching, training en advies voor organisaties die vertrouwen op hun menselijk kapitaal. Samen met u ontwikkelen onze specialisten programma's voor duurzame effectiviteit, doelgericht leiderschap en nieuwe vormen van samenwerking. Altijd op basis van harde data en een waarderende benadering. Samen met ons netwerk werken we zo aan een beter werkend Nederland en België.

Meer weten?

Bel of mail ons 0348 - 48 49 50, info@lagerweij.nl of kijk op Lagerweij.nl

Lagerweij