

# Het potentieel- assessment

## Hoe haalt u het meeste uit uzelf?

Over welke competenties beschikt u? Wat beweegt u? Hoe haalt u het meeste uit uzelf? Door middel van het potentieel-assessment krijgt u het antwoord op deze vragen. Het potentieel-assessment vergroot uw zelfkennis en geeft u concrete handvatten om het meest uit uw loopbaan te halen.

### **Potentieel objectief in beeld**

- Inzicht in uw kwaliteiten en drijfveren
- Concrete aandachts- en ontwikkelpunten
- Passende functiekenmerken en functies

# Potentieel objectief in beeld

Met uw werkgever heeft u besloten te kijken welke functies en functiekenmerken bij u passen en hoe u zich binnen de organisatie het beste kunt ontwikkelen. Het potentieel-assessment geeft inzicht in uw sterke eigenschappen, aandachtspunten en in hoeverre u bij de cultuur van de organisatie past. U krijgt ook ontwikkeladviezen. Op basis hiervan kunt u samen met uw werkgever concreet aan de slag met uw ontwikkeling binnen de organisatie. Wat zijn functies waar u energie van krijgt? U heeft de handvatten om uw loopbaan verder uit te stippelen.

## Positieve psychologie

Onze aanpak is gebaseerd op de positieve psychologie. Dat betekent dat we ons richten op uw talenten en drijfveren. Waar ligt uw kracht en hoe kunt u uw talenten optimaal benutten? Dat vraagt om een grondige analyse, daarom is de basis van onze assessments de door ons ontwikkelde IFB-analyse®. Deze Individuele Functie- en Branche geschiktheidsanalyse geeft een helder inzicht in uw belangrijkste kwaliteiten en in welke omgeving deze het beste tot hun recht komen.

### Onze aanpak

- De Individuele Functie-en Branche geschiktheidsanalyse (IFB)
- Intelligentietests
- Praktijkopdrachten of rollenspellen
- Een uitgebreid talentgesprek

## Hoe ziet het assessment eruit?

Het programma start met een talentenanalyse. U maakt deze online, voorafgaand aan de testdag. De talentenanalyse onderzoekt uw intrinsieke kwaliteiten: datgene dat u diep van binnen drijft en van waaruit u kunt excelleren.

Door de beantwoording van ruim 500 vragen zien wij welke taken en situaties u energie kosten of juist geven. Het resultaat is een diepgravend beeld van uw persoonskenmerken.

Op de assessmentdag bespreken we in een kort kennismakingsgesprek aan de hand van uw CV uw loopbaan. Daarna gaat u aan de slag met een intelligentietest en eventueel één of enkele rollenspellen of praktijkopdrachten. Nadat de adviseur alle informatie heeft verzameld, krijgt u in een talentgesprek overzicht en inzicht. Het talentgesprek is de plek waar alle informatie en inzichten met u worden gedeeld. U krijgt concrete handvatten die u functioneren de volgende dag al kunnen verbeteren en ontwikkeldoelen op de lange termijn.

Na het assessment ontvangt u van ons een rapport met daarin uw potentieel-analyse en ons advies. Daar kunt u dan nog overleg over hebben met uw adviseur of een eigen reflectie aan toevoegen. Wij rapporteren altijd volgens de beroepscode van het Nederlands Instituut voor Psychologen (NIP). Dat betekent onder andere dat pas als u hiervoor toestemming geeft, wij uw rapport naar uw werkgever sturen.

## Hoe kunt u zich voorbereiden?

Het is raadzaam goed uitgerust aan het assessment deel te nemen. Vooral de capaciteitentests vergen concentratie. Om een indruk te krijgen van het type vragen en tests dat u kunt verwachten kijkt u op [www.lagerweij.nl](http://www.lagerweij.nl).

## Over Lagerweij

Lagerweij is het HR-adviesbureau voor maximaal mens effect op uw organisatiedoelen. Wij verzorgen al 25 jaar assessments, coaching, training en advies voor organisaties die vertrouwen op hun menselijk kapitaal. Samen met u ontwikkelen onze specialisten programma's voor duurzame effectiviteit, doelgericht leiderschap en nieuwe vormen van samenwerking. Altijd op basis van harde data en een waarderende benadering. Samen met ons netwerk werken we zo aan een beter werkend Nederland en België.

## Meer weten?

Bel of mail ons 0348 - 48 49 50, [info@lagerweij.nl](mailto:info@lagerweij.nl) of kijk op [Lagerweij.nl](http://Lagerweij.nl)

Lagerweij