

Het selectie- assessment

Passen u en de functie bij elkaar?

Beschikt u over de gevraagde competenties en past een (nieuwe) functie bij u? Door een selectie-assessment komt u erachter of u op een plek terechtkomt waar u kunt excelleren, in een team of organisatie die bij u past, en waarin uw talenten vol tot bloei komen.

Geschiktheid objectief in beeld

- Inzicht in uw kwaliteiten en drijfveren
- Match met de organisatiecultuur
- Aansluiting bij de functie-eisen

Geschiktheid objectief in beeld

Wat is het doel van het selectie-assessment?

U heeft gesolliciteerd op een functie. Onderdeel van de sollicitatieprocedure bij uw (potentiële) werkgever is een selectie-assessment. Het doel van dit assessment is onafhankelijk vast te stellen of uw competenties aansluiten bij het functieprofiel en de organisatiecultuur.

Met het assessment onderzoeken wij uw drijfveren, sterke eigenschappen en aandachtspunten. Aan de hand hiervan adviseren wij of u geschikt of ongeschikt bent voor deze functie. In sommige gevallen kunt u geschikt zijn onder bepaalde voorwaarden. Als dat zo is, geeft uw adviseur u praktisch advies om uw ontwikkeling te versnellen.

Onze aanpak

- De Individuele Functie-en Branche geschiktheidsanalyse (IFB)
- Intelligentietests
- Praktijkopdrachten of rollenspellen
- Een uitgebreid talentgesprek

Positieve psychologie

Onze aanpak is gebaseerd op de positieve psychologie. Dat betekent dat we ons richten op uw talenten en drijfveren. Waar ligt uw kracht en hoe kunt u uw talenten optimaal benutten? Dat vraagt om een grondige analyse, daarom is de basis van onze assessments de door ons ontwikkelde IFB-analyse®. Deze Individuele Functie- en Branche geschiktheidsanalyse geeft een helder inzicht in uw belangrijkste kwaliteiten en in welke omgeving deze het beste tot hun recht komen.

Hoe ziet het assessment eruit?

Het programma start met een talentenanalyse. U maakt deze online, voorafgaand aan de testdag. De talentenanalyse onderzoekt uw intrinsieke kwaliteiten: datgene dat u diep van binnen drijft en van waaruit u kunt excelleren. Door de beantwoording van ruim 500 vragen zien wij welke taken en situaties u energie kosten of juist geven. Het resultaat is een diepgravend beeld van uw persoonskenmerken.

Op de assessmentdag bespreken we in een kennismakingsgesprek aan de hand van uw CV uw loopbaan. Daarna gaat u aan de slag met een intelligentietest. Eventueel volgen dan een of meer praktijkopdrachten of een rollenspel. De kennis en ervaring die u daar laat zien, maken het beeld compleet. Vervolgens heeft u een uitgebreid talentengesprek met de adviseur. In dit gesprek krijgt u ook ons selectie-advies te horen.

Na het assessment ontvangt u van ons een rapport met daarin de ontwikkeladviezen. Daar kunt u dan nog overleg over hebben met uw adviseur. Wij rapporteren altijd volgens de beroepscode van het Nederlands Instituut voor Psychologen (NIP). Dat betekent onder andere dat pas als u hiervoor toestemming geeft, wij uw rapport naar uw (potentiële) werkgever sturen.

Hoe kunt u zich voorbereiden?

Het is raadzaam goed uitgerust aan het assessment deel te nemen. Vooral de capaciteitentests vergen concentratie. Om een indruk te krijgen van het type vragen en tests dat u kunt verwachten kijkt u op lagerweij.nl.

Over Lagerweij

Lagerweij is het HR-adviesbureau voor maximaal mens effect op uw organisatiedoelen. Wij verzorgen al 25 jaar assessments, coaching, training en advies voor organisaties die vertrouwen op hun menselijk kapitaal. Samen met u ontwikkelen onze specialisten programma's voor duurzame effectiviteit, doelgericht leiderschap en nieuwe vormen van samenwerking. Altijd op basis van harde data en een waarderende benadering. Samen met ons netwerk werken we zo aan een beter werkend Nederland en België.

Meer weten?

Bel of mail ons 0348 - 48 49 50, info@lagerweij.nl of kijk op Lagerweij.nl

Lagerweij